

Số: 138 /KH-UBND

Quận 1, ngày 03 tháng 6 năm 2019

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ

Thực hiện Chương trình hành động số 29-CTrHĐ/TU, ngày 31 tháng 12 năm 2018 của Thành ủy về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ và Kế hoạch số 193-KH/QU ngày 17 tháng 4 năm 2019 của Ban Thường vụ Quận ủy Quận 1 về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, Ủy ban nhân dân Quận 1 ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC TIÊU VÀ YÊU CẦU:

1. Mục tiêu:

1.1. Mục tiêu tổng quát:

Xây dựng được đội ngũ cán bộ quận, phường nhất là cán bộ là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất, năng lực, uy tín và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; đủ số lượng, đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện chức danh và cơ cấu phù hợp, ngang tầm với vai trò, vị trí của quận 1; bảo đảm chuẩn bị tốt nguồn nhân lực, phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa, có sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển của quận, góp phần xây dựng quận 1 “An toàn - Văn minh - Hiện đại - Nghĩa tình”; thực hiện tốt Kết luận số 21-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XII và Nghị quyết số 54/2017/QH14 của Quốc hội khóa XIV.

1.2. Mục tiêu cụ thể:

1.2.1. Đến năm 2020:

- Rà soát, bổ sung, hoàn thiện các quy định, quy chế nhằm cụ thể hóa, thể chế hóa nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo, quản lý tổ chức, bộ máy, biên chế, công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ.

- Tổ chức thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực; không để xảy ra tình trạng chạy chức, chạy quyền; ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong cán bộ, đảng viên của quận.

- Tiếp tục thực hiện chủ trương bố trí Bí thư Đảng ủy phường, Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường, Chánh Thanh tra quận không là người địa phương.

- Rà soát, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ quận, phường gắn với kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; bố trí cán bộ theo vị trí việc làm đã được phê duyệt.

1.2.2. Đến năm 2025:

- Tiếp tục hoàn thiện, chuẩn hoá, đồng bộ các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ.

- Xây dựng được đội ngũ cán bộ đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

1.2.3. Đến năm 2030:

Xây dựng được đội ngũ cán bộ quận, phường; nhất là cán bộ đứng đầu cấp ủy, các cơ quan, đơn vị ngang tầm với vai trò, vị trí của quận, cụ thể:

- Từ 20 - 25% cán bộ lãnh đạo chủ chốt và Ủy viên Ban Thường vụ Quận ủy dưới 40 tuổi.

- 100% cán bộ chuyên trách phường có trình độ đại học và được chuẩn hóa về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác.

2. Yêu cầu:

2.1. Các cơ quan, đơn vị (gọi chung là đơn vị) và đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức (gọi chung là cá nhân) tổ chức nghiên cứu, học tập, tuyên truyền, quán triệt nghiêm túc, sâu sắc Nghị quyết; định kỳ có đánh giá kết quả thực hiện đề các đơn vị, cá nhân nhận thức rõ về thực trạng công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết để thống nhất ý chí và hành động, cụ thể hóa, triển khai tổ chức thực hiện có hiệu quả ngay từng đơn vị và từng thời điểm.

2.2. Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng đơn vị, cá nhân, nhất là người đứng đầu trong việc lãnh đạo tổ chức hội nghị học tập, nghiên cứu, quán triệt, triển khai thực hiện các nghị quyết, chương trình hành động, kế hoạch thống nhất, đồng bộ trong đơn vị, tạo chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ; làm cơ sở để kiểm tra, giám sát, thanh tra, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

2.3. Các cơ quan, đơn vị, trước hết là người đứng đầu căn cứ Kế hoạch của Ủy ban nhân dân Quận 1, đánh giá tình hình và yêu cầu thực tế tại đơn vị mình, chủ

động triển khai thực hiện chính xác, có trọng tâm, trọng điểm với quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, thực hiện có hiệu quả, kịp thời phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu nhằm khắc phục những hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ thời gian qua và những bất cập phát sinh trong quá trình thực hiện.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU:

1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt:

1.1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc quận, Chủ tịch Ủy ban nhân dân 10 phường (sau đây viết tắt là các cơ quan, đơn vị thuộc quận) phối hợp chặt chẽ với tổ chức đảng và cấp ủy cùng cấp thường xuyên tổ chức triển khai, nghiên cứu, quán triệt các nội dung:

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, quán triệt sâu sắc chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh chính trị, Điều lệ, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước về cán bộ và công tác cán bộ; nâng cao trách nhiệm và đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ, trong đó chú trọng nội dung giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, truyền thống lịch sử, văn hóa của dân tộc. Kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa giáo dục với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện nghiêm chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị. Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao bản lĩnh chính trị, tính chuyên nghiệp, đạo đức công vụ, tinh thần phục vụ Nhân dân, ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự cá nhân của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

- Triển khai, phổ biến Kế hoạch số 193-KH/QU ngày 17 tháng 4 năm 2019 của Ban Thường vụ Quận ủy Quận 1 trong toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

- Tiếp tục, thường xuyên tổ chức cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nghiên cứu, học tập quán triệt nghị quyết, chương trình, kế hoạch của quận và kế hoạch của đơn vị mình; chủ động xây dựng kế hoạch hành động, các quy chế, quy định thực hiện các nội dung công việc thuộc chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của đơn vị mình; những nội dung vượt thẩm quyền hoặc chưa rõ cần báo cáo cơ quan có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo, hướng dẫn; nghiêm túc thực hiện các đề án, kế hoạch của cấp trên có liên quan đơn vị; hàng năm có sơ kết, đánh giá việc thực hiện và đề ra nội dung, giải pháp cho năm tiếp theo liền kề.

- Đẩy mạnh việc nhân rộng những điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả; kiên quyết đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phê phán những quan điểm thụ động, tiêu cực, lệch lạc, sai trái và các luận điệu xuyên tạc quan điểm, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về cán bộ và công tác cán bộ.

1.2. Phòng Văn hóa và Thông tin Quận 1 chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo Quận ủy Quận 1, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Quận 1 và Ủy ban nhân dân 10 phường làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng với các hình thức phù hợp nhằm nâng cao nhận thức, phát huy tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu, nỗ lực của các ngành, các cấp và Nhân dân để thực hiện thắng lợi mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đặc biệt chú trọng tới việc tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ, trong đó tập trung vào nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, truyền thống lịch sử, văn hóa của dân tộc.

2. Hoàn thiện các quy định về công tác cán bộ bảo đảm thống nhất, đồng bộ, liên thông trong hệ thống chính trị và phù hợp với thực tế; xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu quả:

2.1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc quận thường xuyên thực hiện:

- Thực hiện nghiêm quy định về phân cấp quản lý cán bộ và quy định về bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Cơ quan sử dụng cán bộ phải quản lý cán bộ chặt chẽ, hiệu quả; người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về quản lý cán bộ theo phân cấp. Mỗi cán bộ có trách nhiệm thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, cam kết của mình và có trách nhiệm báo cáo, giải trình trung thực khi có yêu cầu.

- Cụ thể hóa tiêu chuẩn, bảo đảm chặt chẽ quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự; mở rộng, phát huy dân chủ, tăng cường cơ chế cung cấp, trao đổi thông tin, chất vấn, phản biện và giải trình khi có yêu cầu trong công tác cán bộ; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm vào chức danh lãnh đạo, quản lý. Làm tốt việc lấy phiếu tín nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là đối với người đứng đầu. Kiểm soát chặt chẽ, sàng lọc kỹ, kịp thời thay thế những cán bộ năng lực hạn chế, uy tín thấp, không đủ sức khỏe, có sai phạm, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu. Không bố trí chức vụ để thực hiện chế độ, chính sách cán bộ.

2.2. Trưởng phòng Nội vụ Quận 1 chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Quận 1 thực hiện:

- Sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới Quy chế thay thế cho Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý ban hành kèm theo Quyết định số 1967/QĐ-UBND ngày 01 tháng 12 năm 2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Quận 1, đảm bảo phù hợp với Quy định số 03-QĐi/QU ngày 24 tháng 12 năm 2018 bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử và các văn bản pháp luật khác có liên quan; bảo đảm thực hiện đúng nguyên tắc: Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ; quản lý chặt chẽ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị,

bảo đảm liên thông trong công tác cán bộ giữa các cơ quan trong hệ thống chính trị, hoàn thành trong quý III năm 2019.

- Ban hành Quy định đánh giá, phân loại hàng quý theo hiệu quả công việc, đảm bảo tính thực chất trong công tác đánh giá, phân loại để làm cơ sở cho việc chi trả thu nhập tăng thêm và phục vụ công tác cán bộ của quận, hoàn thành trong quý III năm 2019.

- Thực hiện đồng bộ việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của các đơn vị của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ các cấp, các ngành theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, đảm bảo cơ cấu hợp lý; cụ thể hóa mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đối với từng nhóm đối tượng cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý.

3. Xây dựng đồng bộ, toàn diện đội ngũ cán bộ quận, phường, nhất là người đứng đầu tổ chức, cơ quan, đơn vị:

3.1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc quận thực hiện thường xuyên:

- Thực hiện nghiêm các quy định, quy trình về công tác cán bộ. Nâng cao trách nhiệm đối với cấp ủy, người đứng đầu tổ chức, cơ quan về công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động gắn với việc kiểm tra, giám sát; cụ thể hóa, đổi mới, thực hiện chặt chẽ, đúng quy định công tác tuyển dụng, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, bố trí, sử dụng, bầu cử, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ đối với cán bộ. Thực hiện có hiệu quả cơ chế, chính sách, tạo môi trường, điều kiện thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung để động viên, khuyến khích cán bộ chuyên tâm phấn đấu công tác, cạnh tranh bình đẳng, lành mạnh; đề xuất giải quyết chính sách “đầu ra” nhằm động viên, khuyến khích cán bộ năng lực hạn chế hoặc sức khỏe giảm sút tự nguyện xin thôi giữ chức, nghỉ hưu trước tuổi.

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện lớp cán bộ kế cận có trí tuệ, phẩm chất, đạo đức đã được chứng minh qua thực tiễn công tác, quan tâm bố trí tiếp cận chức danh quy hoạch, đồng thời có giải pháp để hạn chế, ngăn chặn, kiên quyết không để lọt những người không xứng đáng, không đảm bảo tiêu chuẩn, những người chạy chức, chạy quyền vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, tạo điều kiện phát triển đối với cán bộ, trong đó có cán bộ trẻ, cán bộ nữ; xây dựng chỉ tiêu cơ cấu phù hợp để bố trí (nếu chưa bảo đảm chỉ tiêu cơ cấu thì phải để trống, bổ sung sau); cấp ủy và người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về thực hiện chỉ tiêu này.

- Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ (*có hoạt động, phát ngôn, đưa tin chống Đảng, Nhà nước, xuyên tạc lịch sử, bôi nhọ lãnh đạo; cơ hội chính trị, ...*). Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

3.2. Trường phòng Nội vụ Quận 1 chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Quận 1 tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng nhằm chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc quận, đảm bảo đến năm 2020 hoàn thành các chỉ tiêu mà Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 26 tháng 6 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Quận 1 đề ra, cụ thể cần tập trung vào các lớp đào tạo, bồi dưỡng như sau:

- Lớp bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương.
- Lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo ngạch hoặc chức danh nghề nghiệp.
- Lớp bồi dưỡng về đạo đức công vụ và phòng ngừa tham nhũng.

Hoàn thành trong năm 2019 và năm 2020.

4. Xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức vững mạnh, ngang tầm với đòi hỏi của công tác tổ chức cán bộ:

Trường phòng Nội vụ Quận 1 chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Quận 1 tổ chức thực hiện thường xuyên các nội dung:

4.1. Nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới. Kiên quyết loại bỏ các hành vi tiêu cực trong công tác cán bộ, nhất là hành vi chạy chức, chạy quyền. Xây dựng đội ngũ làm công tác cán bộ "trung thực, công tâm, trong sáng, tinh thông, tận tụy với công việc"; không chịu bất cứ sức ép, sự tác động không lành mạnh; có dũng khí, chống bè phái, cục bộ, cá nhân chủ nghĩa, lợi ích nhóm và cũng không để bị lợi ích cá nhân, không để bị chi phối bởi quan hệ cá nhân, thân quen không trong sáng.

4.2. Thường xuyên chăm lo xây dựng, củng cố đội ngũ làm công tác cán bộ thật sự trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp. Nâng cao nhận thức, tăng cường chất lượng công tác tham mưu, phối hợp chặt chẽ, hiệu quả. Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý tổ chức, biên chế, công tác cán bộ, chính sách cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ trong toàn hệ thống chính trị. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành.

4.3. Quán triệt để người làm công tác tổ chức, cán bộ và toàn thể đảng viên nhận thức sâu sắc về tác hại nghiêm trọng của tệ "chạy chức", khẳng định đây là hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ. Nhận diện rõ, đấu tranh quyết liệt, có

hiệu quả với các đối tượng có biểu hiện, hành vi chạy chức. Nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng. Thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ. Xử lý kịp thời, nghiêm minh những tập thể, cá nhân lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức.

5. Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát:

Thủ trưởng các phòng ban, đơn vị thuộc quận tổ chức thực hiện thường xuyên:

- Thực hiện đồng bộ, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát đối với công tác tổ chức cán bộ và đánh giá cán bộ. Cấp trên kiểm tra, giám sát đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát đối với cấp trên. Coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm. Phát huy vai trò giám sát của đại biểu Hội đồng nhân dân quận, phường và các tổ chức thanh tra nhân dân. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định của Trung ương về giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ. Thực hiện nghiêm quy chế dân chủ cơ sở. Xác minh, xử lý kịp thời, đúng quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước các thông tin từ tổ chức, cá nhân và phương tiện thông tin đại chúng phản ánh về cán bộ hoặc công tác cán bộ.

- Tập trung siết chặt kỷ luật, kỷ cương; ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong cán bộ, đảng viên, đồng thời chú trọng tạo lập môi trường làm việc dân chủ, cạnh tranh, bình đẳng, tạo mọi điều kiện để phát huy trí tuệ, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, hoàn thiện cơ chế bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

- Chú trọng thực hiện công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, quy tắc ứng xử, ... kịp thời phát hiện và kiên quyết xử lý, chấn chỉnh nhằm tiến tới loại bỏ những cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thiếu năng lực, thiếu ý thức kỷ luật, thiếu tinh thần trách nhiệm nhằm nâng cao hiệu quả tổ chức bộ máy nhà nước.

6. Thường xuyên rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy:

Phòng Nội vụ Quận 1 chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện:

- Thường xuyên rà soát, đề xuất Ủy ban nhân dân Quận 1 trình Thường trực Quận ủy Quận 1, Ban Thường vụ Quận ủy Quận 1 kịp thời bổ sung nhân sự lãnh đạo, quản lý của các phòng ban, đơn vị thuộc quận.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân Quận 1 thực hiện tốt Quy chế phối hợp giữa Lãnh đạo Ủy ban nhân dân quận với Ban Tổ chức Quận ủy Quận 1 trong công tác tham mưu Thường trực Quận ủy, Ban Thường vụ Quận ủy về công tác tổ chức, bộ máy, cán bộ.

7. Tổ chức thực hiện nghiêm quy định tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của Nhân dân:

7.1. Chánh Thanh tra Quận 1, Trưởng ban Tiếp Công dân Quận 1 có trách nhiệm tham mưu Lãnh đạo Ủy ban nhân dân Quận 1 thực hiện nghiêm quy định tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân được gửi đến cơ quan Ủy ban nhân dân Quận 1.

7.2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc quận và Chủ tịch Ủy ban nhân dân 10 phường theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mình có trách nhiệm tổ chức thực hiện nghiêm quy định tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân theo đúng quy định pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc quận và Chủ tịch Ủy ban nhân dân 10 phường theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mình chủ động triển khai thực hiện đúng, đầy đủ nội dung Kế hoạch; thường xuyên tự kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện tại đơn vị; báo cáo, đề xuất Ủy ban nhân dân Quận 1 xem xét đối với những nội dung vướng mắc, phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện; định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân Quận 1 (thông qua Phòng Nội vụ Quận 1) chậm nhất ngày 30 tháng 11 hàng năm.

2. Phòng Nội vụ Quận 1 thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện và tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện định kỳ hàng năm trình Lãnh đạo Ủy ban nhân dân Quận 1 báo cáo Ban Thường vụ Quận ủy Quận 1.

Trên đây là Kế hoạch của Ủy ban nhân dân Quận 1 về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, yêu cầu Thủ trưởng các phòng ban, đơn vị thuộc quận và Chủ tịch Ủy ban nhân dân 10 phường nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung nêu trên./

Nơi nhận:

- Thường trực Quận ủy Quận 1 (để báo cáo);
- UBND quận: CT, các PCT;
- Ban Tổ chức Quận ủy 1;
- Các phòng ban, đơn vị thuộc quận;
- Ủy ban nhân dân 10 phường;
- Lưu: VT, NV.C.86.

CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Dũng